COMUNE DI VALGIOIE

Provincia di Torino

Parere dell'Organo di Revisione sulla costituzione fondo personale non dirigente e utilizzo fondo risorse decentrate anno 2024

Verbale n. 01 del 15 gennaio 2025

La sottoscritta Dott.ssa Maria Gabriella Aimo Boot, Revisore unico del Comune di Valgioie (TO) nominata Revisore unico dei Conti dell'Ente, ai sensi dell'art. 234 del D. Lgs. 267/2000 e seguenti, con delibera del Consiglio Comunale n.04 del 28.03.2022;

Premesso che con deliberazione di Giunta Comunale n.31 del 07 dicembre 2024 sono stati espressi gli indirizzi per la costituzione variabile del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente per l'anno 2024 di cui all'art.67 del CCNL 21 maggio 2018 e art.79 del CCNL 16 novembre 2022 del Comparto Funzioni Locali;

Premesso che con determinazione n.68 del 11 dicembre 2024 si è provveduto alla costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024 come risultante dal prospetto allegato al verbale delegazione trattante n.1 del 20 dicembre 2024;

Premesso che l'art. 23. comma 2 del D.L.gs. n.75/2017 testualmente prevede che:

*“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, **non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.** A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. **Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;***

Premesso che l'art. 40 D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;

Premesso che l'art. 40 bis D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165 prevede che il Collegio dei Revisori effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Premesso che in applicazione dell'articolo 8, comma 1 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;

Visto il verbale di accordo della delegazione n.1 del 20 dicembre 2024;

Rilevato che dalla costituzione del fondo 2024, come illustrata dalla parte pubblica, decurtate le spese relative alle Progressioni Economiche Storiche e le indennità di comparto, le somme ancora disponibili risultano essere pari ad **euro 5.895,70=**, somme destinate a risorse regolate in contrattazione integrativa;

Rilevato che viene concordato di destinare le risorse regolate in sede di contrattazione integrativa come segue:

- **Euro 350,00=** come indennità condizioni di lavoro art.80 comma 2 lett. c) CCNL 2022 (Maneggio valori, attività disagiate ed esposte a rischi);
- **Euro 1.400,00=** come premi collegati alla performance organizzativa – art.80 comma 2 lett. a) CCNL 2022;
- **Euro 600,00=** come premi collegati alla performance individuale – art.80 comma 2 lett. b) CCNL 2022

Per un totale complessivo di **euro 4.936,03=**.

Tenuto conto che il Comune di Valgioie ha avviato nel corso del 2022 un percorso di risanamento gestionale – finanziario, con l’approvazione del Piano di Riequilibrio Finanziario approvato con delibera del Consiglio Comunale n.37 del 24 ottobre 2022 e **considerando** la grave carenza di personale qualificato dipendente dell’Ente, **si rende necessario utilizzare** le risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo per l’importo di **euro 4.460,10=** per mantenere incrementato il fondo “Indennità di posizione e risultato delle P.O” che passa da **euro 9.088,00=** ad **euro 13.548,10=** al fine di retribuire le potenziali professionalità che dovranno essere assunte;

Considerata la Relazione tecnico – finanziaria per la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa;

Considerato il rispetto dei parametri previsti dall’art.40 del D.Lgs. 165/2001;

Considerato l’art.23 del D.Lgs. 75/2017 che prevede il blocco rispetto al fondo per l’anno 2016 del trattamento accessorio con automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all’anno 2016

ESPRIME PARERE FAVOREVOLE

sui costi derivanti dalla citata costituzione del fondo del personale non dirigente per l’anno 2024 compatibili con i vincoli del bilancio dell’ente e con quelli derivanti dall’applicazione delle norme di legge in materia di personale, con particolare riferimento a quelle inderogabili, che incidono sulla misura e sulla corresponsione del trattamento accessorio.

Valgioie (TO), 15 gennaio 2025

Il Revisore

Firmato digitalmente

Dott.ssa Maria Gabriella Aimo Boo