



COMUNE DI VALGIOIE

Città Metropolitana di Torino

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto collettivo decentrato integrativo aziendale, per il personale del
Comune di Valgioie, relativo all'anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICA - FINANZIARIA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	23.12.2022
Periodo temporale di vigenza	Valenza economica anno 2022
	Parte Pubblica:
Composizione della delegazione trattante	Nominata con Delibera G.C 27 del 2.9.2022: Delegazione datoriale: Claudio Grosso Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <i>Cgil</i> <i>Cisl</i> <i>Uil</i> <i>R.S.U. interne: non nominate</i>
Soggetti destinatari	Dipendenti Comune di Valgioie a tempo indeterminato e a tempo determinato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Accordo di parte economica per il riparto delle risorse accessorie anno 2022 Utilizzo risorse decentrate anno 2022 per indennità di comparto, progressioni economica storiche nella categoria, indennità personale, indennità correlate alle condizioni lavoro, fondo per incentivazione del personale risorse che per specifiche disposizioni di legge sono finalizzate all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale.

**Intervento
dell'Organo di
controllo interno.
Certificazione
dell'Organo di
controllo interno
alla Relazione
illustrativa.**

**Attestazione del
rispetto degli
obblighi di legge
che in caso di
inadempimento
comportano la
sanzione del
divieto di
erogazione della
retribuzione
accessoria**

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI –

Il Collegio dei Revisori dei Conti non ha effettuato alcun rilievo, come risulta dal PARERE redatto in data 29.12.2022 n. 17 e che costituisce parte complementare al presente atto

Approvazione del Piano delle Performance avvenuta con la deliberazione della Giunta Comunale n. 26 del 2.9.2022 .

Il Programma triennale per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza triennio 2022/2024 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 14 del 29.4.2022.

In merito all'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, l'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale, compatibilmente con la grave carenza di personale in cui versa l'Ente ed in considerazione del processo di risanamento gestionale/contabile avviato nel corso dell'anno 2022.

- Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo Il contratto integrativo decentrato 2022:

- è stato stipulato in conformità dei criteri e modalità indicati dalla legge e dal nuovo CCNL del Comparto Regioni ed Autonomie locali, sottoscritto in data 21 maggio 2018;

- ha valenza economica per l'anno 2022 ed è riferito al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale a valenza giuridica periodo 01/01/2022 – 31/12/2022, sottoscritto il 23.12.2022;

- disciplina le materie oggetto della contrattazione integrativa, come disposto all'art. 7 comma 4 del CCNL Enti Locali 21/05/2018.

Di seguito si riportano in sintesi i principali punti compresi nel contratto:

- Il fondo risorse decentrate anno 2022 è così costituito, come da determina n . 75/2022:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	6.533,15
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	254,54
Totale incrementi stabili (a)	254,54
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	102,44
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	166,40
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	268,84
DECURTAZIONI - a detrarre	
Totale decurtazioni parte stabile (c)	0,00
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	6.787,69
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	7.056,53
RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 4 CCNL 2018 - integrazione 1,2%	914,40
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	914,40
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	0,00
II - TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	914,40

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	7.970,93
---	-----------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	0,00
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	0,00
IV - TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	7.702,09
V - TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	7.970,93

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	9.688,21
Indennità di Posizione e risultato PO	9.088,00
Fondo Straordinario 2016	1.000,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	19.776,21

RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	7.702,09
Fondo straordinario 2022	1.000,00
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente	9.088,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	17.790,09
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO	OK

- Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse stabili e variabili:

- Progressioni economiche dell'anno 2022: copertura delle PEO "storiche" con le risorse stabili del Fondo mentre nell'anno 2022 non sono previste assegnazioni di nuove PEO;

- importi da destinare all'indennità condizioni lavoro art. 70 bis CCNL : Euro 350,00

- premi collegati alla performance organizzativa: euro 1.000,00

- premi collegati alla performance individuale: euro 500,00

per un totale di utilizzo pari ad Euro 1.850,00

Il contratto stabilisce infine che, visto l'avvio nel corso del 2022 di un percorso di risanamento gestionale – finanziario che ha condotto, tra l'altro, ad avviare il procedimento per l'approvazione del piano di riequilibrio finanziario, come risulta dal deliberazione del C.C. n. 37 del 24.10.2022, e vista la grave carenza di personale qualificato dipendente dell'Ente, le risorse ancora disponibili a seguito di utilizzo e cioè l'importo di Euro 4.041,89 sia no utilizzate per incrementare il fondo "Indennità di posizione e risultato delle P.O." che pertanto passa da Euro 9.088,00 ad Euro 13.129,89 al fine di retribuire le potenziali professionalità che dovranno essere assunte.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Valgioie, 30.12.2022

In originale firmato:

Il Responsabile servizio amm.vo contabile

Claudio Grosso