



COMUNE DI VALGIOIE
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO

Originale

DECRETO DEL SINDACO

n. 5 del 31/12/2024

OGGETTO:

ATTRIBUZIONE DI INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE ALLA DR.SSA PAOLA PORTIGLIATTI POMERI DAL 01.01.2025 AL 31.12.2025 - SERVIZIO AFFARI GENERALI. CONFERMA DECRETI N. 5/2021, N. 12/2022 E N. 4/2023.

IL SINDACO

Visti i propri precedenti decreti n. 5/2021, n. 12/2022 e n. 4/2023 con i quali è stato conferito, tra l'altro, alla Dr.ssa Paola Portigliatti Pomeri, dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Orbassano, l'incarico di Responsabile del servizio affari generali, dal 01.01.2024 al 31.12.2024, con attribuzione di posizione organizzativa;

Dato atto che il Comune di Valgioie ha avviato nel corso dell'anno 2022 una complessa attività di risanamento della gestione contabile ed amministrativa, che ha portato, tra l'altro, all'avvio della procedura per l'approvazione del piano di riequilibrio finanziario ai sensi dell'art. 243 bis (C.C. n. 37/2022) e che tale attività ha comportato un'impegnativa istruttoria, gravata dal fatto che il Comune di Valgioie risulta mancare di professionalità qualificate interne all'Ente;

Nel corso di tale attività di risanamento sono state adottate, tra l'altro, le seguenti deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 37/2022 ad oggetto "Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance - posizioni organizzative e personale dei livelli - e valutazione delle posizioni apicali";
- n. 38/2022 ad oggetto "Struttura organizzativa - dotazione organica - fondo trattamento accessorio. atto ricognitorio";
- n. 50/2022 ad oggetto "Attribuzione valore alle posizioni organizzative e curva retributiva per l'assegnazione della retribuzione di posizione e di risultato";

Richiamata da ultimo la determinazione n. 68 dell'11.12.2024 di costituzione fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2024;

Ravvisata la necessità, alla luce dei sopra elencati atti, adottati nel corso dell'attività di ricognizione e risanamento gestionale/contabile, di confermare i contenuti di cui ai sopra citati decreti del Sindaco n. 5/2021, n. 12/2022 e n. 4/2023;

Dato atto che con determinazione n. 84 del 31.12.2024 è stato conferito, tra l'altro, alla Dr.ssa Paola Portigliatti Pomeri, dipendente di ruolo a tempo indeterminato e pieno del Comune di Orbassano, ex cat. D1 posizione economica D4, l'incarico di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, di Responsabile del servizio "Affari generali" per un massimo di 6 ore settimanali, dal 01.01.2025 al 31.12.2025, con eventuale attribuzione di

incarico di Elevata qualificazione, trattandosi di posizione lavorativa che richiede lo svolgimento di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;

Ravvista l'opportunità di conferire alla citata dipendente l'incarico di Elevata qualificazione del servizio "Affari generali", ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2022, per il periodo dal 01.01.2025 al 31.12.2025 al fine di proseguire con l'attività di risanamento iniziata nel corso dell'anno 2022;

DECRETA

Per le motivazioni esplicitate in premessa che qui si intendono integralmente riportate:

- di conferire alla Dr.ssa Paola Portigliatti Pomeri, dipendente di ruolo a tempo indeterminato e pieno del Comune di Orbassano, ex cat. D1 posizione economica D4, già incaricata con determina n. 84 del 31.12.2024 dell'incarico di lavoro subordinato ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 311/2004, di Responsabile del servizio "Affari generali" per un massimo di 6 ore settimanali, dal 01.01.2025 al 31.12.2025, l'incarico di Elevata qualificazione ai sensi dell'art. 16 del CCNL 2022, del servizio "Affari generali" per il periodo dal 01.01.2025 al 31.12.2025;
- di dare atto che collocandosi detta Elevata Qualificazione nella prima fascia della curva retributiva, secondo quanto stabilito con la succitata deliberazione G.C. n. 50/2022, all'incaricata di tale posizione competerebbe una retribuzione di posizione pari ad € 16.000,00 annuali che viene rideterminata in Euro 2.720,00 annuali (pari al 17%) corrispondenti alle 6 ore di lavoro autorizzate alla citata dipendente, oltre alla retribuzione annua di risultato pari ad € 980,00, previa valutazione annuale, come definito con deliberazione G.C. n. 37/2022;
- di dare atto che alla stessa viene attribuita anche la maggiorazione del 30% di cui all'art. 23 del CCNL 2022 quantificata in € 816,00 annuali;
- di demandare a successivo e separato provvedimento l'assunzione dell'impegno di spesa derivante dal presente provvedimento;

Il Sindaco
GROSSO

CLAUDIO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

n. reg. Pubbl. **14**

Si certifica che il presente atto n. **5** del **2024** è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune per quindici giorni consecutivi a decorrere dal **25/01/2025**.

IL SEGRETARIO COMUNALE
BIROLO dott Gerardo

Valgioie, li _____
